

**Дополнительное соглашение
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Бирский многопрофильный профессиональный
колледж на 2024 – 2027 годы от «20» марта 2024 года г.Бирск

На основании п. 1.10., п. 1.11. Коллективного договора, ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Бирский многопрофильный профессиональный колледж, стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции: приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению.
2. Положение об оплате труда работников ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в новой редакции: приложение № 2 к настоящему дополнительному соглашению.
3. Добавить в Раздел 8. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» Коллективного договора пункт 8.10. «Меры поддержки работников с семейными обязанностями» изложив в следующей редакции:
«8.10. Оказывать поддержку работников с семейными обязанностями.
К категории других лиц с семейными обязанностями относятся:
1) Лица с семейными обязанностями:
 - работники, которые непосредственно занимаются воспитанием и развитием ребенка (родители, усыновители, лица, наделенные правами и обязанностями опекуна или попечителя);
 - работники - родственники ребенка (помимо указанных выше), осуществляющие фактический уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;
 - работники, которые осуществляют уход за членами своей семьи или оказывают им помощь в установленных случаях;
 - иные лица с учетом обстоятельств, свидетельствующих о выполнении ими общественно значимых обязанностей по воспитанию ребенка, уходу за членом семьи или оказанию ему помощи.2) Одинокие матери:
одинокой матерью считается женщина, которая воспитывает своих детей (родных или усыновленных) и занимается их развитием самостоятельно без отца, в частности, если он:
 - умер, признан безвестно отсутствующим;
 - лишен родительских прав, ограничен в родительских правах;
 - признан недееспособным (ограниченно дееспособным) либо по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка;
 - отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
 - уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов.3) Лица, воспитывающие детей без матери:

к лицам, воспитывающим детей без матери, могут относиться отец ребенка, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна (попечителя) несовершеннолетнего, а также иные лица с учетом конкретных обстоятельств, свидетельствующих о воспитании этими лицами ребенка, если его мать:

- умерла либо признана безвестно отсутствующей;
- лишена родительских прав (ограничена в родительских правах);
- признана недееспособной (ограниченно дееспособной) или по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка;
- отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов либо отказалась взять своего ребенка из образовательной, медицинской организации, оказывающей социальные услуги, или аналогичной организации.

Работодатель предоставляет следующие гарантии для женщин:

1) установление сокращенной продолжительности рабочего времени:

При любом режиме рабочего времени женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, имеют право на дополнительные перерывы для кормления ребенка :

2) установление неполного рабочего времени.

3) установление дополнительных выходных дней

Гарантии предоставляемые лицам с семейными обязанностями

1) ежемесячно 4 дополнительных оплачиваемых в размере среднего заработка выходных дня одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению для ухода за детьми-инвалидами. Допускается также однократно в течение календарного года использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году:

2) дополнительный отпуск без сохранения заработной платы:

Работник по желанию может попросить Работодателя присоединить дополнительный отпуск к ежегодному оплачиваемому отпуску, или использовать его отдельно - полностью или по частям. Продолжительность дополнительного отпуска - до 14 календарных дней;

3) ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 Трудового кодекса РФ), а также родителю, имеющему трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ);

4) отпуск по уходу за ребенком;

5) компенсационные и другие выплаты женщинам и лицам с семейными обязанностями;

6) ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки;

7) сохранение среднего заработка за беременной женщиной по месту работы на время прохождения диспансерного обследования;

8) перевод на другую работу;

- беременная женщина на основании медицинского заключения и по ее заявлению переводится на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных

производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ч. 1 ст. 254 ТК РФ).

- женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, по её заявлению переводится на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы (ч. 4 ст. 254 ТК РФ).
- 9) работодатель не вправе уволить по собственной инициативе следующих работников:
 - беременную женщину,
 - женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет,
 - одинокую мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет
 - одинокую мать малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
 - работника, воспитывающего ребенка-инвалида до 18 лет без матери,
 - работника, воспитывающего малолетнего ребенка до 14 лет без матери,
 - родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,
 - единственного кормильца ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях».

Председатель профсоюзной
организации ГБПОУ Бирский
многопрофильный профессиональный
колледж

А.Е.Аксаев

13.04.2026 года

Директор ГБПОУ Бирский
многопрофильный профессиональный
колледж

Е.Н.Литвинова

13.04.2026 года

Филиал ГКУ РЦЗН по Бирскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 13 » 04 20 26 г.

Регистрационный номер 19

Подпись