

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
ГБПОУ Бирский многопрофильный
профессиональный колледж

А.Е. Аксаев

2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Бирский
многопрофильный профессиональный
колледж

Е.Н. Литвинова

2022 года



ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, связанных с высоким коррупционным риском ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж

№ п/п	Наименование должности	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
1	Директор	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности немедительно сообщить руководителю Колледжа о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
		Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Принятие локальных норматив- ных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных фактов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Колледжа	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов
		Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Колледж	Разъяснение работникам Колледжа об обязанности немедительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения
		Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирурующих организациях	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам Колледжа об обязанности немедительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
		Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нечеловеческое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности немедительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за

		Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	совершение коррупционного правонарушения
		Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
		Прием на обучение в Колледж	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение детей должностного лица либо его родственников, знакомых	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
		Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приемной комиссии еженедельное размещение информации на информационных стендах Колледжа.
		Использование и списание ГСМ в личных интересах	Использование ГСМ	Контроль со стороны директора и заместителей (законных представителей) Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)
2	Заместители директора (по УВП, УВР)	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Эксплуатация служебного транспорта только по путевым листам; установления норм расходования ГСМ специально созданной комиссией. Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Колледжа о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
		Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных фактов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Колледжа	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов
		Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
		Составление, заполнение	- искажение, сокрытие или представление заведомо	Организация работы по контролю за деятельностью должностного

	документов, справок, отчетности	ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей.	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
	Прием на обучение в Колледж	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение детей должностного лица либо его родственников, знакомых	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приемной комиссии ежедневное размещение информации на информационных стендах Колледжа. Контроль со стороны директора и заместителей директора.
	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)
	Реализация мероприятий государственной и республиканской программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Подготовка документации на предоставление стипендии, питание, а также других льгот и выплат	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий.
3	Заместитель директора по АХЧ	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Колледжа. Размещение на сайте http://zakupki.gov.ru информации и документации о совершении сделки.

		- завышение начальных максимальных цен при размещении заказов; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.	Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
4	Главный бухгалтер	Организация деятельности образовательного учреждения	Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных фактов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Колледжа	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов
	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нечеловеческое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров,	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Колледжа. Размещение на сайте http://zakupki.gov.ru информации и

		работ, услуг; - завышение начальных максимальных цен при размещении заказов; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.		
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности		Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
	Реализация мероприятий государственной и республиканской программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Подготовка документации на предоставление стипендии, питание, а также других льгот и выплат		Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий.
5	Специалист по кадрам	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных фактов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Колледжа	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов
		Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Колледж	Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения
		Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности

				Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Оплата труда	незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения. Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Колледжа. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
6	Старший методист	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Оплата труда	Оплата труда	незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
7	Работники Колледжа, уполномоченные руководителем Колледжа представлять интересы образовательной организации	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирурующих организациях	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Проведение аттестации педагогических работников	Оплата труда	незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
8	Материально ответственные лица	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	Оплата труда	незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения.
9	Преподаватели	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей.	Аттестация обучающихся	Оплата труда	незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)
10	Педагогические работники	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Оплата труда	незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)
11	Социальный педагог	Реализация мероприятий государственной и республиканской программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Подготовка документации на предоставление стипендии, питание, а также других льгот и выплат	Реализация мероприятий государственной и республиканской программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Оплата труда	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий.
12	Мастера производственного обучения	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;	Аттестация обучающихся	Оплата труда	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.

			- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей.	Разъяснение работникам Колледжа об обязанности незамедлительно сообщать руководителю Колледжа о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
		Использование и списание ГСМ в личных интересах	Использование ГСМ	Эксплуатация служебного транспорта только по путевым листам; установления норм расходования ГСМ специально созданной комиссией.
13	Члены приемной комиссии	Прием на обучение в Колледж	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение детей должностного лица либо его родственников, знакомых	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приемной комиссии еженедельное размещение информации на информационных стендах Колледжа. Контроль со стороны директора и заместителей директора.
14	Водители	Использование и списание ГСМ в личных интересах	Использование ГСМ	Эксплуатация служебного транспорта только по путевым листам; установления норм расходования ГСМ специально созданной комиссией.